

人事制度導入支援サービス提携コンサルタントの募集について

コラボレーション

小さな会社への人事制度づくりで“魅力ある会社づくり”を実践し、日本の中小企業の成長をサポートする(株)MillReefの榎本代表と、日本の住宅づくりをバックアップする住宅設備最大手の(株)LIXILがコラボレーション。

住宅業界中小事業者向けの人事制度コンテンツを開発、提供して参ります。



株式会社MillReef
代表取締役 榎本あつし

今回の人事制度導入支援サービスのご説明

この度、(株)LIXILは(株)MillReefとのコラボレーションで、LIXILグループのパートナー企業（住宅業界中小事業者）に、シンプルな人事制度パッケージを提供、展開していくことになりました。このサービスを一緒に実施していただけるコンサルタントを募集をいたします。

募集する業務について

- ・顧客開拓はありません。P4にある(株)LIXILのパートナーであるお客様から依頼があった場合に業務が発生します。
- ・実施していただいた場合に、報酬が発生します。（P12参照）
- ・導入3か月、その後運用支援14か月ほどの業務になります。（その後も半年或いは年間単位での継続延長あり）
- ・導入のためのツール、パッケージはすべて弊社と(株)LIXILで用意いたします。（P8参照）
- ・登録費用はありません。
2日間の研修費用（2万円）のみ発生します。
- ・地域ごとに、登録数の制限をさせていただく予定です。

株式会社MillReefより

※50人未満の中小企業がお客様の中心であるため、導入費用が抑えられています。そのため、実施していただく際の報酬は決して高額ではありませんが、顧客の安定した紹介、業務のパッケージ化、その後のお客様との継続業務等のメリットがあります。サービスを希望される企業が多く発生すると見込まれます。ご関心がありましたら、まずは説明会にご参加ください。(株)LIXILとしては、コンサルの先生方からの収益を目的としたビジネスモデルではなく、パートナー様に人事制度導入支援サービスを提供して費用をいただき、それを実施していただける方の募集と、サービスの品質の確保を目的としています。

LIXILグループのパートナー（住宅業界事業者）の概要

【LIXIL商品のパートナーを通じた基本的な商流】（全国）



- パートナーは全国で約7万5千社あり、そのほとんどが社員数50人未満の小企業
- パートナーのほとんどは、人事制度（等級制度・評価制度・賃金制度）をもたない
- 昨今の、人材不足傾向から、人事制度の導入を希望する事業者が多い



キッチン



バスルーム



トイレ



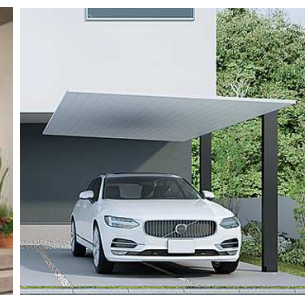
インテリア建材



サッシ



玄関ドア



エクステリア建材

人事制度導入支援サービスの概要

住宅業界事業者



人事制度がないことが
離職・採用難の原因か。
導入には専門家の支援が必要だが、誰に頼めば・・・



LIXIL

当社の人事制度支援サービスで、制度構築・導入・運用ができますよ。

対応依頼



是非たのむよ！



3ヶ月後



制度ができたな。でも自社
でうまく活用できるかな。

貴社にぴったりの制度を
作りましょう。



提携コンサルタント

人事制度定着



人事制度が定着して、従業員に
活気がでてきた。これ
からもサポート頼むよ。

定期訪問し、サポートし
ます。社外の人事部だ
とってください。



提携コンサルタント

提携・登録



LIXIL

人事制度の導入支援を実施頂く
コンサルタントを募集します。

是非提携しましょう。



- ・ツール・帳票
- ・マニュアル・研修
- ・相談窓口

提携
コンサルタント

人事制度導入支援（3ヶ月 計7回×3～4時間程度）

- ・建築業界に特化したパッケージ型の人事制度をベースに会社の状況に合わせカスタマイズした等級制度・評価制度・賃金制度を構築頂きます。
- ※制度構築に必要なノウハウ・ツールを提供

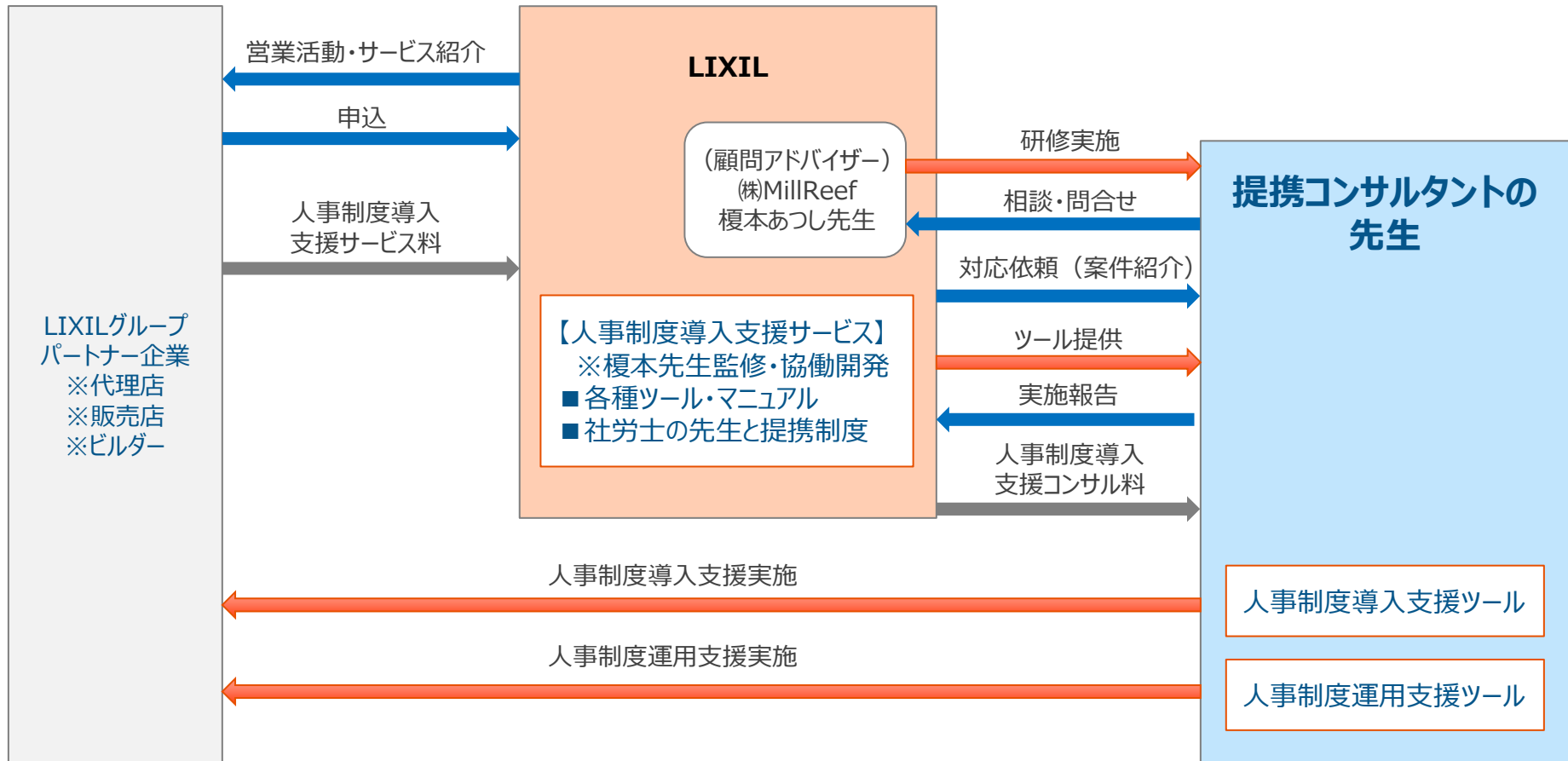
人事制度運用支援（14ヶ月 計12回×2～3時間程度）

- ・定期訪問し、評価基準の設定・見直しから、社員の研修まで、人事制度の運用をサポート頂きます。
- ※制度運用に必要なノウハウ・ツールを提供

事業モデルについて

- ・弊社からの依頼業務として、弊社顧客への人事制度導入・人事制度運用の支援を頂きます。
- ・サービス料は弊社が顧客より徴収し、貴社へのコンサル料は弊社より支払となります。

【ビジネスモデル】



LIXIL提携コンサルタントの位置づけと募集要件

【提携コンサルタントの位置づけ】

- “働き方改革”ブームで注目度が高まっている「組織と人」の課題を解決する仕事です。
- 住宅業界の中小事業者の業績アップと社員の給与アップの実現に結び付く社会貢献度の高い仕事です。
- 経営者にアドバイスをする立場で、自分自身のスキルアップ、成長にも繋がります。

【募集要件】・・・以下のような方を募集いたします。

- 中小企業の人事に関心があり、その会社の成長・発展の為に、経営者と真剣に向き合い、誠実な対応で人事制度づくりに貢献できる志の高い人
- 人と接する業務となる為、明るく元気でコミュニケーション好きな人
- 社会保険労務士の資格保有者

人事制度導入支援フェーズの概要

サービス概要

お打ち合わせスタートから導入完了まで3か月の人事制度です。

10名~50名規模&住宅業界に特化したパッケージングにすることにより、短期間で低コストの構築・導入を可能にしています。また、シンプルであるため、継続運用がやりやすくなっています。

打ち合わせ回数はキックオフも含めて、全7回。
各打合せで用いる、説明資料、帳票、シミュレーションツール等はLIXIL住生活ソリューションより提供いたします。

3か月後導入内容

住宅業界の特性に合わせたパッケージ

等級制度

賃金制度

評価制度

運用
マニュアル

サポート
ツール

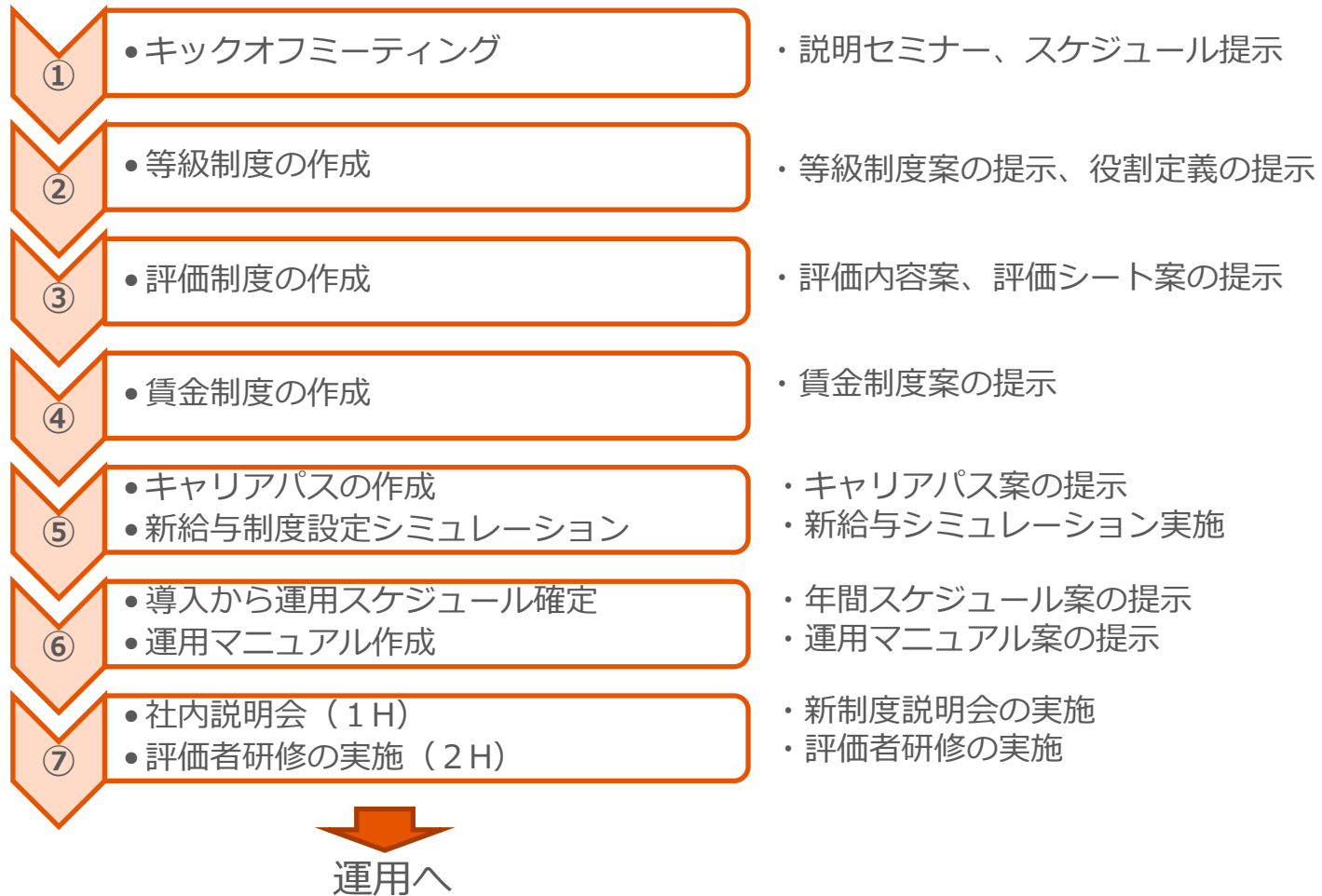
給与・賞与
反映ツール

キャリア
パス

人事制度導入支援フェーズ 3ヶ月・全7回のスケジュール

3か月
スケジュール

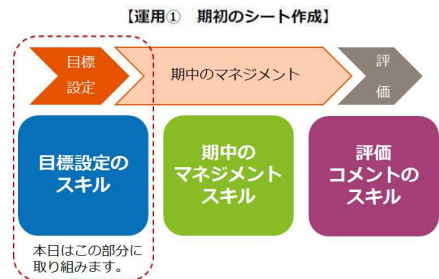
初回のキックオフミーティングから、2週間に1回の打ち合わせペースで、全7回で制度の構築を実施していきます。



人事制度運用支援フェーズの概要

導入後の運用

全7回、約3か月で導入パッケージは完了しますが、その後、年間（約14ヶ月）を通して制度を定着させるサポートを実施いたします。
 年間での運用サポートでは、定期訪問（2～3時間程度）し、評価者への研修やミーティングをしながら、運用の定着を図ること、次年度に向けて制度の修正点などの改善作業を行っていきます。



期初の目標設定と話し合い

最初に自身の今期の目標の設定、課題などを上司とお互いに分かっておくことが非常に重要です。

半年後に気づいても成果は出せず、成長にもつながりません。



スタート時に目指すものをしっかりと上司・部下で話し合しましょう。

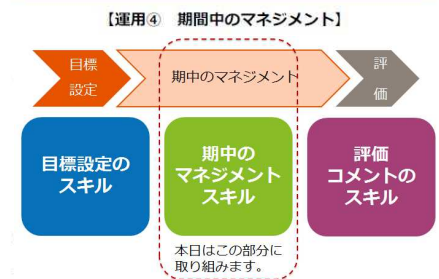
目標設定には、練習と慣れが必要！

最初から適切な「目標」を被評価者は作れません。

なぜなら、やったこともないし、知識もないし、慣れてもないからです。

ただし、どのように作るかをしっかり教え、数回チェックを繰り返すことで、「適切な目標」を作れるようになります。

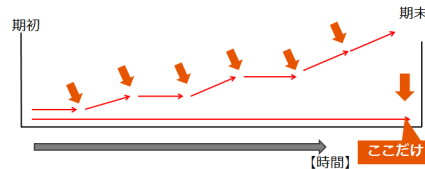
※必ず上司・部下で話し合しましょう！



ほったらかしにならないように

途中のチェックがない場合、「評価」はできる。（でもエラーだらけ）。

本当に実現することの一番は、「成長」「成果の実現」。そのために、気づく機会を多くしていく。



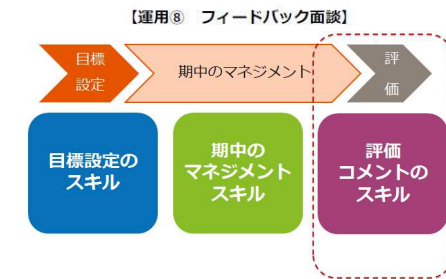
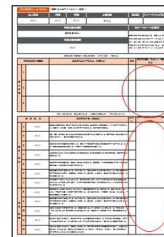
サポートシートのフィードバック

上司からサポート・シートのフィードバックを実施します。

やっていないことについては、取り組めるよう、一緒に考えます。

うまくいっている点はしっかり認めてほめてあげましょう。

期間中に「ほったらかし」にならないように、お互いに確認をする重要業務です。



コミュニケーションの取り方

被評価者から言葉を引き出そう。人間ではなく「事実」を評価しよう。一方的に上司が部下に伝えるのではなく、本人からの言葉を引き出すようにしていく。（フィードバックは部下の為の時間）

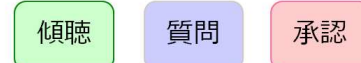
同時に、評価は必ず期中の「事実」についての話し合いをします。印象や人間性の話し合いは、お互いの基準が異なるので不毛に終わり、納得せず、行動も引き出されない。



①話し合いができる「場」を作る。世間話や座り方に気を配る。



②コーチングのスキルを使って、フィードバック面談を効果のあるものにする。



提携業務の実務について

実務



営業活動は不要です。全て弊社から顧客を紹介します。
(顧客から弊社へサービス申込があってから、弊社にて担当頂く提携コンサルタントの方を選定・依頼致します。)

導入支援フェーズでは、単独で顧客先を3ヶ月で7回訪問（3～4時間程度/回）し、人事制度導入支援の実務を行います。
支援実務に必要なツール類・帳票等の原紙は全て弊社より提供します。

運用支援フェーズでは、単独で顧客先を約14ヶ月で12回訪問（2～3時間程度/回）し、研修やアドバイス等を行います。
支援実務に必要なツール類・帳票等の原紙は全て弊社より提供します。

顧客先訪問後に、毎回事務局に「訪問レポート」を提出頂きます。

- 提携コンサルタントは自身の本業の傍ら、当お仕事を担当して頂きます。
- 将来的には当該エリアにおいて、複数社を担当して頂きますが、顧客への丁寧なサービス対応を目指す為に、過度な業務負担を避けて、導入支援フェーズでは最大1人5社担当とします。

提携業務の報酬について

報酬

導入フェーズ：顧客先を3ヶ月で7回訪問（3～4時間程度/回） 計42万円/社
※事前準備含む

運用フェーズ：顧客先を14ヶ月で12回訪問（2～3時間程度/回） 4万円/回
（4ヶ月目以降14ヶ月） ※事前準備含む

顧客1社担当分で 42万円（7回分） + 4万円×12回分 = 90万円
（交通費は別途実費支給）

※社員数が30名を超える場合、人数に見合った増額があります。

その他報酬が得られる
今後展開予定の付加サービス







- 就業規則見直し
- ルールブック作成
- 研修等



LIXILパートナー店の
“社外人事部”を目指します

提携コンサルタントの募集スケジュールについて

提携コンサルタントの募集は下記のスケジュールで行います。

	8月	9月	10月	11月	12月
応募案内					
説明会実施					
サービス 研修会実施					
認定試験 面談					
選考					
顧客対応 業務開始					

提携コンサルタントの募集について

提携コンサルタントの募集はそれぞれの会場で下記の日程で行います。
説明会、研修会についてはご都合に合わせてそれぞれの会場でご参加出来ます。

説明会	Zoomによるオンライン開催		
	・ 2021年9月21日（火） 17:30 – 19:30		
	・ 2021年9月25日（土） 14:00 – 16:00		
研修会 2.5日間 ※説明会時に 時間は お知らせ いたします	福岡会場 LIXIL九州支社（ショールーム福岡） 福岡県福岡市博多区半道橋2-15-10	大阪会場 LIXIL新大阪ビル 大阪府大阪市淀川区西中島3-10-11	
	・ 10月 8日（金） 9日（土） 10日（日）	・ 10月22日（金） 23日（土） 24日（日）	

- 研修会のみ参加費用が必要になります。
- 研修会時に面談を予定しております。

LIXIL

Link to Good Living